# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«КРАСНОЯРСКИЙ КОЛЛЕДЖ РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ И

ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»

СОЦИОЛОГИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ

по специальности 09.02.03 «Программирование в компьютерных системах»

Тема: «Гендерное разделение труда»

дисциплина: Социология

Отделение: очное

Студент гр. 9ПКС-11 /Шалупенко В.А./

(дата, подпись) (фамилия, инициалы)

Руководитель / Кондратенко Е.И./

(дата, подпись) (фамилия, инициалы)

Тема: Гендерное разделение труда.

Описание проблемы:

В психологии гендер - это социально биологическая характеристика, с помощью которой люди дают определение понятиям «мужчина» и «женщина».

В концепции человеческого развития важное место занимают вопросы равноправия, равного доступа к ресурсам, расширения возможностей людей к принятию решений и участию в процессах, которые непосредственно влияют на их жизнь.

Гендерное разделение труда подразумевает не просто разделение функций на мужские и женские, оно влечет за собой определенную стратификацию различных видов деятельности и порождает иерархические различия между полами. Суть проблемы не в том, что мужчина чаще охотится, а женщина — ухаживает за детьми, а в придании этим видам деятельности определенной меры общественной престижности. В большинстве обществ взаимоотношения между полами складываются в пользу признания большей значимости самих мужчин и мужских занятий.

Традиционный взгляд состоит в том, что женщины выбирают ориентированное на отношения руководство, поскольку по природе более эмоциональны, а мужчины демонстрируют ориентацию на задачу, т.к. чаще характеризуются настойчивостью и целеустремленностью. Однако российские психологи предполагают, что соответствующие качества не взаимоисключают друг друга, и приписывание преобладания той или иной ориентации в стратегии руководства только одному полу неправомерно: оно обусловливается личностными особенностями или ситуационным запросом, а совсем не половыми характеристиками.

Замечено, что мужской стиль более эффективен либо в структурированных ситуациях и при решении простых задач, либо в ситуациях с высокой степенью неопределенности, а женский стиль дает наибольшую эффективность в рутинных условиях. Имеет значение также уровень руководства: на высших уровнях предпочтительнее мужчины, на средних - женщины.

Цель: Исследовать отношение людей к гендерному разделению труда.

Задачи:

1. Исследовать гендерные особенности выбора профессии.
2. Изучить заинтересованность мужчин и женщин сферой труда и занятости.

Объект: Люди всех возрастных групп.

Предмет: Гендерные особенности.

Гипотеза: Гендерные особенности не влияют на выбор профессии.

Генеральная совокупность: Общество людей.

Выборочная совокупность: Люди разных возрастных категорий (<20, >20).

АНКЕТА РЕСПОНДЕНТА

Уважаемый, Вам предлагается ответить на вопросы анкеты для социологического исследования на тему: «Гендерное разделение труда».

1. Ваш пол:
2. Мужской
3. Женский
4. Ваш возраст:
5. <20
6. >20
7. Ваше образование:
8. Основное общее образование
9. Среднее (полное) общее образование
10. Среднее профессиональное образование
11. Высшее образование
12. Без образования
13. Каким наукам Вы отдаете предпочтение?
14. Гуманитарным
15. Техническим
16. Как вы считаете, способны ли женщины выполнять мужскую работу и наоборот?
17. Да
18. Нет
19. Затрудняюсь ответить
20. По вашему мнению, уровень квалифицированности мужчин и женщин одинаков?
21. Да
22. Нет
23. Затрудняюсь ответить
24. Считаете ли вы, что работа бывает мужской или женской?
25. Да
26. Нет
27. Затрудняюсь ответить
28. Как вы считаете, могут ли способности делиться по половому признаку, или разницы нет?
29. Да
30. Нет
31. Затрудняюсь ответить
32. Основывались ли вы на половой признак при выборе профессии?
33. Да
34. Нет
35. Затрудняюсь ответить
36. Правильно ли, по вашему мнению, что существуют профессии с гендерным разделением труда?
37. Да
38. Нет
39. Затрудняюсь ответить
40. Как вы считаете, слесарь и автомеханик это чисто мужская профессия?
41. Да
42. Нет
43. Затрудняюсь ответить
44. Смогли бы вы работать в коллективе с большим количеством людей противоположного пола?
45. Да
46. Нет
47. Затрудняюсь ответить
48. Верно ли, по вашему мнению, что женщин не берут на работу где требуется грубая сила?
49. Да
50. Нет
51. Затрудняюсь ответить
52. Считаете ли вы свою профессию гендерно-разделимой?
53. Да
54. Нет
55. Затрудняюсь ответить
56. Необходимо ли по вашему мнению, прекратить дискриминацию гендерного разделения труда?
57. Да
58. Нет
59. Затрудняюсь ответить
60. Считаете ли вы, что в современном мире существует гендерное разделение труда?
61. Да
62. Нет
63. Затрудняюсь ответить
64. Были ли вопросы интересны?
65. Да
66. Нет
67. Затрудняюсь ответить

ВЫВОД ПРОВЕДЕННОГО СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ

По итогам проведения социологического исследования в виде опроса с закрытыми вопросами, был проведен анализ ответов шестнадцати человек. Результаты в процентном соотношении представлены ниже:

1. В исследовании приняли участие 9 мужчин и 7 женщин

Рисунок 1 – Соотношение мужчин и женщин прошедших опрос

1. Большинство прошедших в возрастной группе более 20 лет

Рисунок 2 – Соотношение возрастных категорий

1. Большинство прошедших опрос имеют Основное общее образование

Рисунок 3 – образование респондентов

1. Большая часть респондентов отдает предпочтения Техническим наукам

Рисунок 4 – предпочитаемые науки

1. 75% опрошенных готовы выполнять работу противоположного пола.

Рисунок 5 – выполнение работы противоположного пола

1. Большинство опрошенных считают, что уровень квалификации между мужчинами и женщинами различен.

Рисунок 6 – уровень квалификации

1. 75% опрошенных считают, что работа бывает и мужской и женской

Рисунок 7 – Мужская и женская работа

1. Большинство прошедших опрос считают, что способности могут делиться на мужские и женские

Рисунок 8 - способности

1. 75% опрошенных не основывались на половой признак при выборе профессии

Рисунок 9 – половой признак профессий

1. Большинство считают, что правильно существование профессий с гендерным разделением труда

Рисунок 10 – Гендерное разделение труда

1. Чуть меньше половины опрошенных считают, что слесарь и автомеханик это мужские профессии

Рисунок 11 – Мужская профессия

1. 69% опрошенных смогли бы работать с большим количеством людей противоположного пола

Рисунок 12 – Противоположный пол

1. Большая часть опрошенных считают, что женщинам не место на работе, где требуется грубая сила

Рисунок 13 – грубая сила

1. Чуть меньше половины прошедших считают, что их профессия может быть, как мужской, так и женской

Рисунок 14 - профессии

1. Большая часть респондентов воздержалась от ответов по поводу прекращения дискриминации гендерного разделения труда

Рисунок 15 – Дискриминация разделения труда

1. Большинство опрошенных считают, что в современном мире существует гендерное разделение труда

Рисунок 16 – Гендерное разделение труда

Из итогов исследования следует, что гипотеза подтвердилась, так как было выявлено, что гендерные особенности не влияют на выбор профессии, прошедшие опрос не ссылались на гендер при выборе профессии.